

Curriculum-Übersicht mit CP und Prüfungsform

PO2022

1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester	5. Semester		6. Semester		7. Semester			
P01 Grundlagen Recht	K180	8 CP	P06 Grundlagen Personalmanagement und HR Analytics	R	8 CP	P12 Personalge-winnung, -auswahl und -bindung	R	8 CP	P15 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht	K180	6 CP	P20 Methoden der empirischen Sozialforschung	R	4 CP
P01.1 Einführung in das Recht		3 CP	P06.1 Grundlagen Personalmanagement			P12.1 Management der Personalgewinnung, -auswahl, -integration und -bindung			P15.1 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht			P20.1 Empirische Forschungsmethoden		2 CP
P01.2 Bürgerliches Recht - Allgemeiner Teil		3 CP	P06.2 Personalinformationssysteme und Grundlagen für HR Analytics			P12.2 Eignungsdiagnostik im Unternehmen			P16 Personalplanung und Leistungs- und Vergütungsmanagement	R	8 CP	P20.2 Methoden der Datenauswertung und Erkenntnisgewinnung		2 CP
P01.3 Bürgerliches Recht - Übung für Anfänger		2 CP	P06.3 Übung zu Personalinformationssystemen und Grundlagen HR Analytics			P12.3 Transfer zur Eignungsdiagnostik			P16.1 Personalplanung und Personaleinsatzplanung			P21 Arbeitsrecht in der Praxis und in der Unternehmenskrise	K180	6 CP
P02 Grundlagen der Unternehmensführung	K120	6 CP	P07 Grundlagen im Arbeitsverhältnis	K120	6 CP	P13 Kollektives Arbeitsrecht	H	6 CP	P16.2 Leistungs- und Vergütungs-management			P21.1 Arbeitsrecht in der praktischen Anwendung		3 CP
P02.1 Grundlagen und Funktionen der BWL		3 CP	P07.1 Arbeitsvertragsgestaltung		3 CP	P13.1 Betriebsverfassungsrecht		3 CP	P16.3 Transfer zur Personalplanung sowie Leistungs- und Vergütungs-management: Fallstudie			P21.2 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise		3 CP
P02.2 Management und Organisation		3 CP	P07.2 Arbeitsnahes Sozialrecht		3 CP	P13.2 Tarif- und Arbeitskämpfrecht		3 CP	P17 Sachenrecht	K120	5 CP	P22 Recht der Entgeltzahlung	K180	6 CP
P03 Öffentliches Recht	K120	6CP	P08 Grundlagen der Zusammenarbeit in Organisationen	K120	6 CP	P14 Personalentwicklung	R	8 CP	P17.1 Bürgerliches Recht - Sachenrecht		3 CP	P22.1 Recht der Entgeltzahlung		3 CP
P03.1 Verfassungsrecht		3 CP	P08.1 Grundlagen der interpersonellen Zusammenarbeit		3 CP	P14.1 Management der Personalentwicklung			P17.2. Bürgerliches Recht Übung für Fortgeschrittene		2 CP	P22.2 Lohnsteuerrecht		3 CP
P03.2 Europarecht		3 CP	P08.2 Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation		3 CP	P14.2 Instrumente der Personalentwicklung			P18 Sicherheit und Vorsorge im Arbeitsverhältnis	K180	6 CP	P23 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement		
						P14.3 Transfer zur Personalentwicklung: Fallstudie			P18.1 Recht des Arbeits- und Datenschutzes		3 CP	P23.1 Wirtschaftspolitik und Ökonomie des Arbeitsmarktes	K60	3 CP
P04 Grundlagen der Wirtschaftspsychologie	K180	6 CP	P09 Schuldrecht			P09 Schuldrecht	K180	6 CP	P18.2 Recht der betrieblichen Altersversorgung		3 CP	P23.2 Controlling zur Unternehmenssteuerung	R	2 CP
P04.1 Grundlagen der Psychologie		3 CP	P09.1 Bürgerliches Recht - Schuldrecht AT inkl. Übung		3 CP	P09.2 Bürgerliches Recht - Schuldrecht BT inkl. Übung		3 CP	P19 Handels- und Gesellschaftsrecht	K180	6 CP	P23.3 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement		3 CP
P04.2 Wirtschaftspsychologie im Unternehmen		3 CP	P10 Schlüsselqualifikationen und Englische Rechts- und Wirtschaftslehre						P19.1 Handelsrecht		3 CP	WP: Wahlpflichtfächer***		
P05 Einführung in das Arbeitsrecht	K120	5 CP	P10.1 Projektmanagement und Kommunikationstraining	R	2 CP	P10.3 English for Law	K 90	2 CP	P19.2 Gesellschaftsrecht		3 CP	WP1 Wahlpflichtfach 1		3 CP
P05.1 Einführung in das Arbeitsrecht		3 CP	P10.2 Business English	K 90	2 CP							WP2 Wahlpflichtfach 2		3 CP
P05.2 Einführung in das Arbeitsrecht - Übung		2 CP	P11 Grundlagen Rechnungswesen											
			P11.1 Finanzbuchführung und Bilanzierung	K 90	2 CP	P11.2 Kosten- und Leistungsrechnung	K90	2 CP						
		31 CP			26 CP						31 CP			30 CP
		31			29						31			30

Praxissemester

Praxissemester und Bachelorthesis