

Curriculum-Übersicht mit CP und Prüfungsform

PO2022

1. Semester			2. Semester			3. Semester			4. Semester	5. Semester			6. Semester			7. Semester
P01 Grundlagen Recht	K180	8 CP	P06 Grundlagen Personalmanagement und HR Analytics	R	8 CP	P12 Personalgewinnung, -auswahl und -bindung	R	8 CP	Praxissemester	P15 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht	K180	6 CP	P20 Methoden der empirischen Sozialforschung	R	4 CP	Praxissemester und Bachelorthesis
P01.1 Einführung in das Recht	3 CP	P06.1 Grundlagen Personalmanagement			P12.1 Management der Personalgewinnung, -auswahl, -integration und -bindung			P15.1 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht			P20.1 Empirische Forschungsmethoden		2 CP			
P01.2 Bürgerliches Recht - Allgemeiner Teil	3 CP	P06.2 Personalinformationssysteme und Grundlagen für HR Analytics			P12.2 Eignungsdiagnostik im Unternehmen			P16 Personalplanung und Leistungs- und Vergütungsmanagement		R	8 CP	P20.2 Methoden der Datenauswertung und Erkenntnisgewinnung	2 CP			
P01.3 Bürgerliches Recht - Übung für Anfänger	2 CP	P06.3 Übung zu Personalinformationssystemen und Grundlagen HR Analytics			P12.3 Transfer zur Eignungsdiagnostik			P16.1 Personalplanung und Personaleinsatzplanung			P21 Arbeitsrecht in der Praxis und in der Unternehmenskrise	K180	6 CP			
P02 Grundlagen der Unternehmensführung	K120	P07 Grundlagen im Arbeitsverhältnis	K120	6 CP	P13 Kollektives Arbeitsrecht	H	6 CP	P16.2 Leistungs- und Vergütungsmanagement			P21.1 Arbeitsrecht in der praktischen Anwendung		3 CP			
P02.1 Grundlagen und Funktionen der BWL	3 CP	P07.1 Arbeitsvertragsgestaltung	3 CP	P13.1 Betriebsverfassungsrecht	3 CP			P16.3 Transfer zur Personalplanung sowie Leistungs- und Vergütungsmanagement: Fallstudie			P21.2 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise		3 CP			
P02.2 Management und Organisation	3 CP	P07.2 Arbeitsnahes Sozialrecht	3 CP	P13.2 Tarif- und Arbeitskampfrecht	3 CP			P17 Sachenrecht		K120	5 CP	P22 Recht der Entgeltzahlung	K180	6 CP		
P03 Öffentliches Recht	K180	P08 Grundlagen der Zusammenarbeit in Organisationen	K120	6 CP	P14 Personalentwicklung	R	8 CP	P17.1 Bürgerliches Recht - Sachenrecht		3 CP	P22.1 Recht der Entgeltzahlung		3 CP			
P03.1 Verfassungsrecht	3 CP	P08.1 Grundlagen der interpersonellen Zusammenarbeit	3 CP	P14.1 Management der Personalentwicklung				P17.2. Bürgerliches Recht Übung für Fortgeschrittene		2 CP	P22.2 Lohnsteuerrecht		3 CP			
P03.2 Europarecht	3 CP	P08.2 Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation	3 CP	P14.2 Instrumente der Personalentwicklung				P18 Sicherheit und Vorsorge im Arbeitsverhältnis		K180	6 CP	P23 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement				
				P14.3 Transfer zur Personalentwicklung: Fallstudie				P18.1 Recht des Arbeits- und Datenschutzes		3 CP	P23.1 Wirtschaftspolitik und Ökonomie des Arbeitsmarktes	K60	3 CP			
P04 Grundlagen der Wirtschaftspsychologie	K180	P09 Schuldrecht	K180	6 CP				P18.2 Recht der betrieblichen Altersversorgung		3 CP	P23.2 Controlling zur Unternehmenssteuerung	R	2 CP			
P04.1 Grundlagen der Psychologie	3 CP	P09.1 Bürgerliches Recht - Schuldrecht AT inkl. Übung	3 CP	P09.2 Bürgerliches Recht - Schuldrecht BT inkl. Übung	3 CP			P19 Handels- und Gesellschaftsrecht		K180	6 CP	P23.3 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement	3 CP			
P04.2 Wirtschaftspsychologie im Unternehmen	3 CP	P10 Schlüsselqualifikationen und Englische Rechts- und Wirtschaftslehre						P19.1 Handelsrecht		3 CP	WP: Wahlpflichtfächer***					
P05 Einführung in das Arbeitsrecht	K120	P10.1 Projektmanagement und Kommunikationstraining	R	2 CP	P10.3 English for Law	K 90	2 CP	P19.2 Gesellschaftsrecht		3 CP	WP1 Wahlpflichtfach 1		3 CP			
P05.1 Einführung in das Arbeitsrecht	3 CP	P10.2 Business English	K 90	2 CP						WP2 Wahlpflichtfach 2		3 CP				
P05.2 Einführung in das Arbeitsrecht - Übung	2 CP	P11 Grundlagen Rechnungswesen														
		P11.1 Finanzbuchführung und Bilanzierung	K 90	2 CP	P11.2 Kosten- und Leistungsrechnung	K90	2 CP									
	31 CP			26 CP			32 CP			31 CP		30 CP				
	31			29			29			31		30				